



“**최저임금제도**는 임금의 최저수준을 정하고, 사용자에게 이 수준 이상의 임금을 지급하도록 **법으로 강제하는 제도**입니다.”



2018. 1. 1 ~ 2018. 12. 31 적용

01

최저임금이 적용되는 사업장과 근로자는 어떻게 되나요?

- ▶ **근로자 1명 이상인 모든 사업 또는 사업장에 적용**됩니다. 다만, 동거하는 친족만을 사용하는 사업과 가사사용인, 선원법을 적용받는 선원과 선원을 사용하는 선박 소유자에게는 적용되지 않습니다.
- ▶ **근로기준법상 근로자(정규직, 비정규직, 외국인 근로자 등)는 모두 적용**됩니다. 다만, 정신 또는 신체장애로 근로능력이 현저히 낮아 고용노동부장관의 적용제외 인가를 받은 자는 적용되지 않습니다.

02

최저임금액과 다른 금액으로 최저임금액을 정하는 근로자는?

수습사용 중에 있는 자(1년 미만으로 근로계약을 체결한 경우 제외)로서 수습을 시작한 날부터 **3개월 이내**인 근로자는 **최저임금액의 10%를 감액**하여 지급할 수 있습니다. (다만, 단순노무업무로 고용노동부 장관이 정하여 고시한 직종에 종사하는 근로자는 제외('18.3.20.시행))

03

최저임금에 산입되는 임금과 산입되지 않는 임금은 어떻게 되나요?

최저임금에 산입되는 임금	최저임금에 산입되지 않는 임금
<p>매월 1회 이상 정기적 · 일률적으로 지급하는 임금 (기본급, 직무수당, 직책수당, 기술수당, 면허수당, 특수작업수당, 벽지수당, 승무수당, 항공수당, 항해수당, 생산장려수당 등)</p>	<p>① 매월 1회 이상 정기적으로 지급하는 임금외의 임금 (1개월을 초과하는 기간에 걸친 사유에 따라 지급하는 상여금, 정근수당, 근속수당, 결혼수당 등)</p> <p>② 소정근로시간 또는 소정의 근로일에 대하여 지급하는 임금외의 임금(연차휴가 근로수당, 유급휴가 근로수당, 유급휴일 근로수당, 연장시간근로 · 휴일근로에 대한 임금 및 가산임금, 야간근로 가산임금, 일 · 숙직 수당 등)</p> <p>③ 생활보조 또는 복리후생을 위한 임금 (가족수당, 급식수당, 주택수당, 통근수당 등)</p>

최저임금

급여를 주거나 받을 때에는

반드시 확인 !!!

고용노동부 홈페이지 (www.moel.go.kr)

최저임금위원회 홈페이지 (www.minimumwage.go.kr)

고용노동부 국번없이
고객상담센터 **1350**



최저임금위원회

04

최저임금 미만을 지급 받기로 한 근로계약은 유효한가요?

최저임금액에 미치지 못하는 금액을 임금으로 정하였다면 이렇게 정한 임금 부분은 **무효**이고 최저임금액과 동일한 임금을 지급하여야 합니다.

05

최저임금 미달 여부의 판단방법은?

최저임금 산입범위 = 「근로기준법」상 임금 - 최저임금에 산입하지 아니하는 임금

근로자가 지급 받은 임금에서 “최저임금에 산입하지 아니하는 임금”을 제외하고, 이를 해당기간의 기준 시간으로 나누어 시간당 임금으로 환산한 후 시간급 최저임금액과 비교

※ 월급을 시간당 임금으로 환산 시 사용하는 월 기준 시간(유급주휴시간 포함)

: 주당 소정 근로시간이 40시간인 경우는 209시간, 44시간인 경우(상시 근로자 4인 이하 사업장)는 226시간

06

사용자가 근로자에게 반드시 알려주어야 할 사항은 무엇인가요?

사용자는 **최저임금액, 적용제외 근로자의 범위, 최저임금에 산입하지 아니하는 임금, 최저임금의 효력발생월일**을 근로자가 쉽게 볼 수 있는 장소에 게시 하거나 그외 적당한 방법으로 근로자에게 널리 알려야 합니다.

※ 사용자가 근로자에게 최저임금액 등을 알려주지 않을 경우에는 100만원 이하의 과태료가 부과됩니다.

07

사용자가 최저임금에 미달하여 임금을 지급한 경우 어떤 처벌을 받나요?

3년 이하의 징역 또는 2천만원 이하 벌금에 처해지거나, 이 두가지 벌칙을 같이 받을수 있습니다.

쉽게
알아보는

“최저임금 계산법”

소정근로시간이 1주 40시간인 근로자가 2018년 2월 월급 1,685,000원을 받는 경우

01 내가 받는 월급에서 최저임금에 산입되는 임금만을 추려냅니다.

월급명세서(2018년 2월)	
기본급	1,450,000 원
직무수당	50,000 원
시간외수당	65,000 원
설상여금	100,000 원
가족수당	20,000 원
급여 계	1,685,000 원

최저임금에 산입되는 임금	
기본급	1,450,000 원
직무수당	50,000 원
임금 계	1,500,000 원
	추려 낸 임금

02 추려낸 임금을 시간당 임금으로 환산

시간당임금 환산방법

추려낸 임금 ÷ 근로계약서상 월 소정근로시간

* **209시간** = {(주당 소정근로시간 40시간 + 유급주휴 8시간) ÷ 7 × 365} ÷ 12월

03 2018년 적용 최저임금(시간급 7,530원)과 비교하여 판단합니다.

1,500,000원 ÷ 209시간 = 7,177원 < 7,530원

최저임금 위반 ↑

* 나의 임금과 최저임금 비교는 최저임금위원회홈페이지 (www.minimumwage.go.kr)