

미추홀구육아종합지원센터 놀이사람실 운영요원(단시간근무) 채용 공고

인천광역시 미추홀구육아종합지원센터에서는 체험 놀이프로그램 운영요원(단시간근무)을 다음과 같이 모집합니다.

2021. 3. 31.

인천광역시 미추홀구육아종합지원센터장

1. 채용분야 및 자격

□ 채용내용

채용분야	운영요원 (단시간근무)
채용인원	1명
자격기준	- 만 18세 이상의 신체건강하며 온건하고 신분이 확실한 자 ※ 보육 및 유아교육, 영유아관련 시설 유경험자 우대
담당업무	- 영유아 체험놀이 참여자 관리보조 - 영유아 안전관리 및 소독업무 - 기타 본 기관에서 필요하다고 인정되는 업무
근무개시	- '21. 4월 ~ 11월 (8개월간)
근무시간	※ 주 4일 근무 - 화~목 : 13:30 ~ 17:00 (3.5시간) - 금 : 09:30 ~ 13:00 (3.5시간)
급여기준	- 시급 10,000원

□ 다음의 결격사유에 해당하는 자(영유아보육법 제16조 및 제20조)는 채용하지 않습니다.

1) 법 제16조 각호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 미성년자·피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 「정신보건법」 제3조제1호의 정신질환자
3. 「마약류 관리에 관한 법률」 제2조제1호의 마약류에 중독된 자
4. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
5. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행이 면제된 날부터 5년(「아동복지법」 제17조를 위반한 경우에는 10년)이 경과되지 아니한 자
6. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람. 다만, 「아동복지법」 제17조를 위반하여 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받은 경우에는 그 집행유예가 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
7. 제45조에 따라 어린이집의 폐쇄명령을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
8. 제54조에 따라 300만원 이상의 벌금형이 확정된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 또는 「아동복지법」 제17조를 위반하

- 여 같은 법 제71조에 따라 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
9. 제23조의3에 따른 교육명령을 이행하지 아니한 자
- 2) 법 제46조 및 제47조의 규정에 의하여 자격이 정지중인 자
- 3) 법 제48조제1항에 따라 자격이 취소된 후 같은 조 제2항에 따른 자격 재교부 기한 2년(제48조제1항제3호에 따라 취소된 경우는 10년)이 경과되지 아니한 자

2. 전형방법 및 일정

구 분	전 형 일 정	비 고
채 용 공 고 및 서 류 접 수	2021. 3. 31.(수) ~ 4. 13.(화) 14:00까지	*합격자에 한해 개별통보
	① 방문접수 (22114 인천광역시 미추홀구 숙골로 112번길 22 4층 미추홀구육아종합지원센터) ② 센터메일(nccic0756@hanmail.net) 접수 (메일제목 <운영요원 - 000응사>라고 명시)	
서류전형 합격자 발표	2021. 4. 13.(화)	*홈페이지 공지
면 접 전 형	2021. 4. 14.(수) 14:00(예정) 미추홀구센터 3층 세미나실	
최종 합격자 발표	2021. 4. 15.(목)	
근 무 시 작 일	2021. 4. 20.(화)부터	

※ 전형일정은 미추홀구육아종합지원센터 내부사정에 의해 변경될 수 있음
※ 적격자가 없을 경우 해당 인력채용이 이루어지지 않을 수 있음

3. 제출서류

전 형	내 용
제출서류	<p>① 지원서 1부 (반드시 연락 가능한 전화번호 기재) ※지원서는 자유형식 무관</p> <p>② 개인정보제공 및 고유식별정보처리 동의서 1부</p> <p>[문의] 오지현팀장 032)884-0756(내선④)</p>

※제출한 서류는 채용여부 확정일 14일까지 반환가능하며 이후 바로 파기 합니다.

4. 기타사항

- 지원자는 채용예정일부터 근무가 가능하여야 합니다.
- 제출한 서류는 「채용절차 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 채용여부 확정일 이후 14일까지 반환 가능하며, 그 이후에는 개인정보보호법에 따라 파기 합니다.
- 지원서 등에 허위 기재 및 구비서류 미제출, 연락두절 등으로 인한 채용 취소 및 불이익은 지원자 본인의 책임으로 합니다.
- 채용과정에서 결격사유가 판단될 경우 채용을 취소 할 수 있습니다.
- 채용 후 1개월 수습기간을 거쳐 업무수행 등의 전반적인 능력이 부족하다고 판단될 경우 채용을 취소할 수 있습니다.
- 본 채용공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다. 끝.